

Единство

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ: СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ТРАНСПОРТЕ И В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ

3 июля 2025 г. в столице Кабардино-Балкарской Республики городе Нальчике состоялось заседание Исполкома Профсоюза.

Главный вопрос повестки заседания был посвящен развитию социального партнерства на автотранспорте и в дорожном хозяйстве в регионах Северо-Кавказского Федерального округа.



На фото: совещание в Совете профсоюзов ЧР в г.Грозном

Вопросам социального партнерства в последнее время уделяется повышенное внимание государственных органов, они отражены в статье 75.1. обновленной Конституции Российской Федерации. Президент Российской Федерации В.В. Путин в одном из своих выступлений отметил важность того, чтобы социальное партнерство, экономическая солидарность «работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях».

В целях подготовки этого вопроса члены Исполкома Профсоюза посетили ряд отраслевых предприятий, провели круглые столы с участием представителей органов власти и органов местного самоуправления, работодателей,

профсоюзного актива в Чеченской Республике, Республике Северная Осетия – Алания, Республике Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республике.

30 июня 2025г. такая встреча проведена в г. Грозном.

Пребывание в Чеченской Республике.

В откровенной беседе о достижениях и проблемах отраслевых предприятий приняли участие заместитель министра автомобильных дорог ЧР Темирсултанов А.А., заместитель министра транспорта, связи и цифрового развития ЧР Эдиев А.М., первый заместитель Министра труда, занятости и социального развития ЧР Умаров Э.Ю., помощник Главы ЧР Алиев Т.М., зампредседателя Парламента ЧР Нагаев А.А-М, Президент ТПП ЧР Чудиков Ю.М., руководители отраслевых предприятий, председатели первичных профорганизаций, профсоюзный актив.

Перед встречей члены Исполкома профсоюза посетили дорожную организацию ГУДП-1, где ознакомились с его работой.





На фото: члены Исполкома на торжественном собрании профсоюзного актива ЧР

Директор предприятия **Аблулкадыров Х.М.** показал комплекс помещений для быта и отдыха рабочих, рассказал о производственной программе предприятия.

Председатель ППО Кусиев И.Д. поделился практикой взаимодействия с руководством предприятия, рассказал о коллективном договоре и мерах по увеличению профсоюзного членства в организации.

В этот же день члены Исполкома приняли участие в торжественном собрании Федерации профсоюзов Чеченской Республики, посвященном Дню профсоюзного работника и профсоюзного активиста ЧР.



На фото (слева направо): Касаев Т.К., Ломакин В.В., Джанаев Б.Б., Солиев Т.Т.

В ходе собрания председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики Солтагерев Х.Г. поздравил собравшихся с новым профсоюзным праздником, вручил профсоюзные награды профсоюзному активу и социальным партнёрам.

Председателю Общероссийского профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакину В.В. вручена Юбилейная медаль "100 лет профсоюзам Чеченской Республики".

В середине дня делегация Профсоюза возложила цветы к монументу Первого президента Чеченской Республики Кадырова А.А. и посетила его музей.

Пребывание в Республике Северная Осетия-Алания.

1 июля 2025 года прошла встреча председателя

Профсоюза с председателем Правительства Республики Северная Осетия-Алания Джанаевым Б.Б. Во встрече участвовали председатель Федерации профсоюзов РСО-Алания Касаев Т.К. и председатель Комитета по дорожной инфраструктуре РСО-Алания Солиев Т.Т. Премьер Правительства Северной Осетии рассказал о мерах, принимаемых Правительством для развития обеспечения транспортной подвижности населения, развития сети автомобильных дорог, взаимодействии с профсоюзными органами.

Участники обсудили состояние социального партнерства на автотранспорте и в дорожном хозяйстве Республики Северная Осетия-Алания.

Перед встречей в Правительстве, члены Исполкома Профсоюза ознакомились с работой Автоколонны 1210 г. Владикавказа. Директор предприятия Бурдзив А.В. рассказал о перевозочной деятельности, поддержке государства в приобретении нового подвижного состава, имеющейся в предприятии проблеме



На фото: возложение цветов к монументу А.А.Кадырова

дефицита водительских кадров.

Председатель первичной профорганизации предприятия Плиева В.В. поделилась опытом взаимодействия с работодателем, в том числе при заключении коллективного договора.

Затем гости посетили дорожную организацию Марс-Р. Директор предприятия Рубаев Р.М. рассказал о деятельности предприятия, работе на дорожных объектах, ознакомил с инфраструктурой предприятия, проводимой социальной политикой.

В тот же день в здании Федерации профсоюзов РСО-Алания состоялась деловая встреча членов Исполкома Профсоюза с представителями отраслевых предприятий, профсоюзным активом. Во встрече принял участие председатель Комитета по транспорту, связи и цифровому развитию РСО-Алания Караев З.В.

Профсоюзному активу были вручены профсоюзные награды.

На фото внизу: встреча в Автоколонне 1210 (РСО-А)



Пребывание в Республике Ингушетия.

2 июля 2025 года делегация встретилась с активом Республики Ингушетия.

В этот день члены Исполкома Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР провели встречу в Министерстве автомобильных дорог и транспорта Республики Ингушетия.

Гостей встретили председатель Федерации профсоюзов Республики Ингушетия Оздоева Х.М., заместитель министра Автодортранс **Арчаков А.А.**, председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза **Бембулатов М.Б.**

Затем члены Исполкома возложили цветы к Вечному огню в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В тот же день состоялась встреча председателя отраслевого Профсоюза **Ломакина В.В.** и Председателя Правительства Республики Ингушетия **Сластенина В.В.**



На фото: на территории дорожной организации Mars-P (PCO-A)



На фото: Владимир Ломакин с председателем Правительства Республики Ингушетия Сластениным В.В. Слева - председатель Федерации профсоюзов Республики Ингушетия Оздоева Х.М.

Разговор коснулся ситуации в транспортно-дорожной отрасли Республики, трудной ситуации, сложившейся в ГАУ «Ингуштранспорт», где перед работниками имеется задолженность по выплате заработной платы.

Участники встречи обменялись информацией о развитии транспорта и сети автомобильных дорог в Республике. Владимир Сластенин вручил лидеру Профсоюза Юбилейную медаль, выпущенную к 100-летию образования Республики.

На фото: участники совещания в отраслевом министерстве Республики Ингушетия



Затем состоялась встреча с в АО «Каббалкавтотранс». Гостя встретил Хараев Ф.А.

Директор предприятия, ветеран и авторитетный руководитель транспортной отрасли **Ф.А. Хараев** поделился своей позицией в отношении дальнейшего развития транспортной системы. Участники встречи, председатели первичных профорганизаций, рассказали о своей работе, имеющихся задачах и практических мерах по их решению.

Пребывание делегации Исполкома Профсоюза широко освещалось в средствах массовой информации.

В тот же день состоялось заседание Исполкома Профсоюза

Заседание прошло в здании Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики.

В нем приняли участие помимо членов Исполкома Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели объединений организаций профсоюзов СКФО, профсоюзный актив предприятий разных регионов СКФО.

В заседании участвовали Заместитель Секретаря ФНПР по Северо-Кавказскому Федеральному округу **Жилова Ф.И.**, зам. председателя Федерации профсоюзов КБР **Шугушев З.Х.**, председатель Федерации профсоюзов Карачаево-Черкесии **Айбазова Р.К-Г.**, председатель Ставропольской федерации профсоюзов **Чечина Т.И.**, Председатель Федерации профсоюзов Республики Ингушетия **Оздоева Х.М.**, Председатель Дагестанской ТОП, председатель Дагестанской федерации Профсоюзов **Магомедов А.А.**, член ЦК Профсоюза от ТОП Северной Осетии **Кулумбеков Р.С.**, председатель Кабардино-Балкарской ТОП **Головатенко А.В.**, председатель Ставропольской ТОП **Гостев Р.В.**, председатель Ингушской ТОП **Бузурганов М.Б.** и другие.

В работе Исполкома приняли участие социальные партнёры Профсоюза: заместитель Руководителя Федерального дорожного агентства **Шматков А. Д.**, генеральный директор Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами РАДОР, председатель Общественного



совета при Федеральном дорожном агентстве **Старыгин И.И.**, замминистра транспорта и дорожного хозяйства КБР **Ахохов А.А.**, генеральный директор ГБУ СК "Стававтодор" **Катунин В.Л.**, председатель Общественного совета при Министерстве транспорта КБР **Суншев А.А.**

Исполком заслушал информацию секретаря ЦК Профсоюза по СКФО **Хаджимурадова М.М.** и после обсуждения вопроса принял постановление.

На фото вверху: посещение НАО "Русавтотранс".

На фото слева: участники заседания Исполкома Профсоюза по окончании заседания

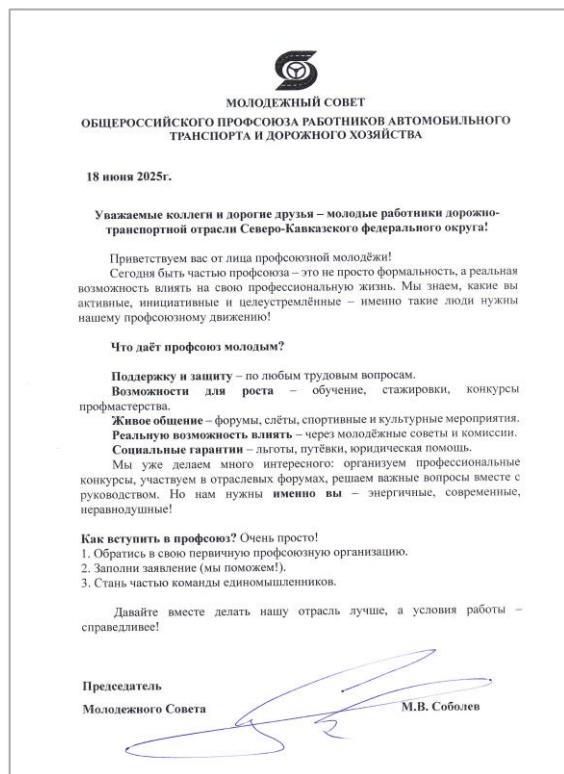
На фото внизу: встреча с профсоюзным активом Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза. По центру, рядом с председателем Профсоюза **Ломакиным В.В.** Руководитель АО «Каббалкавтотранс» **Феликс Ахмедович Хараев.**



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

ОБРАТИЛСЯ К МОЛОДЕЖИ СКФО

В канун заседания Исполкома Профсоюза по вопросу развития социального партнерства в СКФО
Молодежный Совет профсоюза обнародовал Обращение к молодым работникам отрасли.
Ниже приводится текст этого Обращения.



Уважаемые коллеги и дорогие друзья – молодые работники дорожно-транспортной отрасли Северо-Кавказского федерального округа!

Приветствуем вас от лица профсоюзной молодёжи!

Сегодня быть частью профсоюза – это не просто формальность, а реальная возможность влиять на свою профессиональную жизнь. Мы знаем, какие вы активные, инициативные и целеустремлённые – именно такие люди нужны нашему профсоюзному движению!

Что даёт профсоюз молодым?

Поддержку и защиту – по любым трудовым вопросам.

Возможности для роста – обучение, стажировки, конкурсы профмастерства.

Живое общение – форумы, слёты, спортивные и культурные мероприятия.

Реальную возможность влиять – через молодёжные советы и комиссии.

Социальные гарантии – льготы, путёвки, юридическая помощь.

Мы уже делаем много интересного: организуем профессиональные конкурсы, участвуем в отраслевых форумах, решаем важные вопросы вместе с руководством. Но нам нужны **именно вы** – энергичные, современные, неравнодушные!

Как вступить в профсоюз? Очень просто!

1. Обратись в свою первичную профсоюзную организацию.

2. Заполни заявление (мы поможем!).

3. Стать частью команды единомышленников.

Давайте вместе делать нашу отрасль лучше, а условия работы – справедливее!

Председатель Молодежного Совета
М.В. Соболев

О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в регионах Северо-Кавказского федерального округа и мерах по его укреплению

Постановление Исполкома Профсоюза №27/1 от 3 июля 2025 года
г.Нальчик

В регионах Северо-Кавказского федерального округа (далее - СКФО) действуют 6 территориальных организаций Профсоюза, 62 первичные профсоюзные организации, объединяющие более 6 тысяч членов Профсоюза – работников автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

Исполком Профсоюза отмечает, что в большинстве регионов, входящих в состав СКФО, налажена система социального партнерства с участием представителей работников, работодателей и региональных органов власти и органов местного самоуправления.

При участии территориальных организаций Профсоюза в субъектах СКФО, заключены Региональные

трехсторонние соглашения.

Во многих регионах СКФО заключены региональные соглашения об установлении размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса РФ.

Развивается социальное партнерство на отраслевом уровне.

В Кабардино-Балкарской Республике действуют региональные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и по дорожному хозяйству на 2024-2026 годы.

В 77% отраслевых организаций федерального округа заключены коллективные договоры, в других ведутся коллективные переговоры по их заключению.

Наличие договоров и соглашений, заключенных между органами Профсоюза и работодателями, способствовало принятию в организациях решений, направленных на сохранение численности работников, реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда и безопасности дорожного движения, обеспечению социального спокойствия в трудовых коллективах организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Учитывая то, что социально-экономическое положение работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства в значительной степени зависит от финансового состояния отраслевых предприятий, комитеты территориальных организаций Профсоюза СКФО в своей работе уделяли внимание вопросам совершенствования правового и нормативного регулирования деятельности транспортного и дорожного комплекса, контроля за полной и своевременной оплатой выполненных предприятиями работ.

Большой пласт совместной работы территориальных и первичных профсоюзных организаций СКФО с администрациями предприятий был направлен на смягчение негативных тенденций, связанных с кризисными явлениями в экономике, возникшими в результате санкций недружественных стран в отношении Российской Федерации, проведению разъяснительной работы среди членов трудовых коллективов предприятий.

Силами организаций Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, территориальных объединений организаций профсоюзов, отдельных работодателей, стала системной работа по оказанию помощи участникам специальной военной операции (СВО) и членам их семей. Общее желание помогать, поддерживать участников СВО является стимулом для сближения сторон социального партнерства.

Территориальные и первичные организации Профсоюза осуществляют целенаправленную деятельность по повышению мотивации профсоюзного членства, в том числе среди молодежи, систематически организуют обучение профсоюзного актива.

Большую работу проводят профсоюзные организации по организации спортивно-массовых мероприятий, семейного досуга, развитию моральных стимулов производительного труда.

Территориальными организациями Профсоюза СКФО используются в уставной деятельности возможности разных общественных и управлеческих институтов.

Представители организаций Профсоюза в Кабардино-Балкарской Республике, Ставропольском крае, Чеченской Республике отстаивают интересы работников в общественных советах, созданных при региональных органах власти.

Секретарь ЦК Профсоюза, представитель ЦК профсоюза в СКФО, председатель Чеченской республиканской организации профсоюза является председателем Общественного совета при Министерстве транспорта, связи и цифрового развития Чеченской Республики. Заместитель председателя ТОП является членом Общественного совета при республиканском министерстве дорожного хозяйства.

Председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза является членом Общественного совета при Парламенте Кабардино-Балкарской Республики, членом Общественной палаты КБР, членом Коллегии отраслевого министерства.

Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза входит в состав Общественно-экспертного совета региональных проектов в области дорожного хозяйства, является членом коллегии Министерства дорожного хозяйства и транспорта Ставропольского края.

Председатели территориальных организаций Профсоюза, как правило, входят в состав руководящих и исполнительных органов территориальных профобъединений, эффективно влияют на развитие социальной обстановки в субъектах Российской Федерации, участвуют в работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Большая поддержка оказывается профсоюзными объединениями в вопросах контроля за соблюдением работодателями действующего законодательства и норм охраны труда, организаций профсоюзной учебы, популяризации деятельности профсоюзов и других.

Вместе с тем в развитии социального партнерства в отраслях автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства регионов СКФО имеются значительные резервы.

Во всех регионах СКФО отсутствуют отраслевые региональные объединения работодателей организаций автотранспорта и дорожного хозяйства.

Из-за отсутствия полномочных сторон социального партнерства сдерживается заключение отраслевых региональных соглашений.

Недостаточна стимулирующая роль установленных региональными соглашениями размеров минимальной заработной платы, которые во многих регионах СКФО не превышают минимального размера оплаты труда, который с 1 января 2025 года составляет 22440 рублей в месяц.

Среднемесячная заработная плата работников отраслевых предприятий практически во всех регионах СКФО в 2024 году оказалась ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации.

Заработная плата работников автотранспортной отрасли по состоянию на 01.05.2025 года составила в Кабардино-Балкарской Республике 27,9 тыс. рублей, в Республике Ингушетия – 23,5 тыс. рублей, в Чеченской Республике 28,0 тыс. рублей, Республике Дагестан – 21,5 тыс. рублей.

Размер заработной платы работников дорожной отрасли по состоянию на 01.05.2025 года составил в Кабардино-Балкарской Республике 28,0 тыс. рублей, в Республике Ингушетия – 22,5 тыс. рублей, в Ставропольском крае – 55,1 тыс. рублей, в Чеченской Республике 30,0 тыс. рублей, Республике Дагестан – 34,1 тыс. рублей.

Имеется задолженность по выплате заработной платы работникам автотранспортного предприятия ГАУ «Ингуштранспорт».

Исполком Профсоюза отмечает, что стабилизация работы городского пассажирского транспорта и дорожного комплекса входит в круг общих интересов работодателей, работников, органов власти.

Основными причинами неудовлетворительного финансового состояния отраслевых предприятий остается неполный учет в стоимости работ необходимых затрат предприятий на запчасти и материалы, оплату труда работников, реализацию социальных гарантий.

Как правило, транспортная работа по перевозке пассажиров в городах заказчиками перевозок оплачивается не полностью, утвержденные размеры тарифов на перевозку

пассажиров меньше их экономически обоснованного уровня.

В большинстве предприятий не имеется средств на обновление транспортных средств. Приемлемые условия кредитования покупки нового подвижного состава, в том числе на условиях лизинга, не обеспечены.

В целях дальнейшего развития социального партнерства на автотранспорте и в дорожном хозяйстве СКФО, консолидации усилий транспортно-дорожного сообщества по реализации Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 г. № 1089-р, решению первоочередных проблем автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, улучшению социально-экономического положения работников, активизации молодежного движения в организациях Профсоюза, заслушав информацию секретаря ЦК профсоюза, представителя ЦК профсоюза в СКФО, председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза Хаджимурадова М.М., и рассмотрев справку «О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в регионах Северо-Кавказского федерального округа и мерах по его укреплению»,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Справку отделов аппарата Профсоюза «О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в регионах Северо-Кавказского федерального округа и мерах по его укреплению» принять к сведению (прилагается – Ред. в данной публикации не приводится).

2. Отметить, что в регионах Северо-Кавказского федерального округа социальное партнерство на автотранспорте и дорожном хозяйстве нуждается в укреплении.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза Северо-Кавказского федерального округа проводить работу по:

3.1. формированию и укреплению полномочных сторон социального партнерства на отраслевом уровне:

- созданию профсоюзных организаций во всех отраслевых структурах, включая малый бизнес и индивидуальных предпринимателей;

- оказанию содействия работодателям в создании объединений работодателей на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве;

3.2. заключению региональных отраслевых соглашений с участием территориальных объединений работодателей, организаций Профсоюза и соответствующих органов власти субъектов Российской Федерации;

3.3. усилению контроля за выполнением действующих в организациях соглашений и коллективных договоров;

3.4. выполнению плана мероприятий в рамках объявленного Исполнительным комитетом ФНПР 2025 года Годом трудовой доблести «Все для Победы»;

3.5. использованию возможностей структуры социального партнерства в регионах, инициированию рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями

по регулированию социально-трудовых отношений, общественными советами, созданными при органах власти регионального уровня, вопросов социально-экономического положения работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства;

3.6. постановке совместно с работодателями перед органами власти вопросов по улучшению деятельности городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства.

Добиваться от органов власти, органов местного самоуправления – заказчиков транспортной и дорожных работ:

- полной оплаты транспортной работы отраслевых предприятий по перевозке пассажиров в городах и пригородном сообщении.

- принятия нормативных актов в развитие федерального закона от 13.07.2015 г. № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным транспортом в РФ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»;

- объективного проведения конкурсных процедур по размещению государственных и муниципальных заказов на дорожные работы, полного учета в цене контрактов необходимых расходов на материалы и реализацию гарантий по оплате труда работников, в том числе установленных договорами и соглашениями, не допуская значительного неоправданного снижения начальной цены контракта, размещения таких заказов у подрядных организаций без необходимого опыта работы и производственных ресурсов;

- погашению задолженности по заработной плате работникам автотранспортного предприятия ГАУ «Ингуштранспорт»;

3.7. активизации молодежной политики, созданию молодежных советов в территориальных организациях Профсоюза Северо-Кавказского федерального округа. Рассмотреть вопросы целесообразности создания окружных советов молодежи и проведения в 2026 году слета молодых представителей отрасли;

3.8. совершенствованию взаимодействия с региональными объединениями организаций профсоюзов в соответствии с нормами уставов Профсоюза и Федерации Независимых профсоюзов России.

4. Обратиться к органам власти Республики Дагестан, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республики, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Северная Осетия-Алания, Чеченской Республики, Ставропольского края, руководствуясь ст. 75.1. Конституции Российской Федерации, рассмотреть возможность:

- принятия управленческих решений, направленных на дальнейшее развитие социального партнерства в соответствующем регионе, оказания содействия созданию отраслевых объединений работодателей, представительных органов работников во всех предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с целью обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, проведения взаимосогласованной социальной политики;

- установления преференций при размещении государственных и муниципальных заказов для предприятий, работодатели которых входят в состав объединений работодателей, и тех, в которых имеются организации отраслевых профсоюзов.

5. Призвать работодателей организаций автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства в регионах Северо-Кавказского федерального округа войти в

состав отраслевых объединений работодателей с целью формирования и проведения скоординированной политики в области автотранспорта, городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Калинина Е.Н.

Председатель Профсоюза
В.В. Ломакин

ЦК Профсоюза довел постановление Исполкома Профсоюза до органов исполнительной власти всех субъектов Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Отчётно-выборная кампания в первичных и территориальных организациях Профсоюза проходит в соответствии с требованиями Устава Профсоюза и постановлением Центрального комитета Профсоюза (VI Пленум) № 6/3 от 18 сентября 2024 года.

Ход отчётно-выборной кампании в профсоюзных организациях постоянно рассматривается на заседаниях Исполкома Профсоюза.

По состоянию на 3 июля 2025 г. отчётно-выборные конференции прошли в 41 территориальной организации Профсоюза.

В работе отчётно-выборных конференций ТОП приняли участие руководители территориальных объединений организаций профсоюзов, отраслевых предприятий, профсоюзный актив. Итоги конференций освещались в газетах, на сайтах Профсоюза и профобъединений.

Избраны делегаты на IX съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, delegированы представители территориальных организаций Профсоюза в состав ЦК Профсоюза и в органы региональных объединений организаций профсоюзов.

В 34-х ТОП действующие председатели организаций избраны на новый срок: в Севастопольской – Александрович Е.А., Красноярской – Глушинский В.Ю., Удмуртской – Чикова З.Р., Иркутской – Гущенко С.Ю., Оренбургской - Хвалев П.С., Мордовской – Бондарева О.В., Бурятской – Сластина И.Ф., Ульяновской – Долгова В.И., Сахалинской – Лапанский В.А., Хабаровской – Мельникова С.А., Ивановской – Филиппов М.Д., Свердловской – Кнуров А.В., Карельской – Соловьев С.И., Вологодской – Горбушкина М.Е., Архангельской – Ноговицина О.Д., Ростовской – Павлятенко С.Н., Башкирской

– Давлетшин М.Ф., Московской городской – Шуриков А.Л., Калужской – Тарасов С.Н., Краснодарской – Михайлова Е.Н., Кировской – Зорина О.А., Северо-Осетинской - Тедеев Я.З., Забайкальской – Леонтьева Л.Н., Костромской – Шестерикова Н.Н., Тюменской – Залялятинов Н.Ш., Тульской – Лесников О.М., Московской областной – Шестакова А.А., Татарской – Данилов Ю.Н., Белгородской – Бронников С.В., Самарской – Москвитин А.Д., Волгоградской – Ермошенко К.В., Владимирской – Путинцев В.М., Курской – Богатырев А.Е.

В 7-и территориальных организациях Профсоюза избраны новые председатели этих организаций: в Крымской – Костенко Е.А., Тамбовской – Шохина Е.К., Марийской – Максимова В.Г., Пермской – Жданова Н.В., Курганской – Щипанова С.Л., Новосибирской – Пищина Е.С., Калининградской – Дорохова И.О.

НАВСТРЕЧУ IX СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗА ПРОДОЛЖАЕТСЯ СБОР ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с пунктом 6 постановления Центрального Комитета Профсоюза № 6/3 от 18.09.2024 г. продолжается сбор предложений по внесению изменений и дополнений в Устав общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

Письмом № ОР-03 от 13 января 2025 года ЦК Профсоюза предложил всем территориальным организациям Профсоюза направить в ЦК Профсоюза свои предложения по дополнению и изменению Устава Профсоюза.

В сентябре 2025 года Комиссия по подготовке предложений и изменений в Устав Профсоюза планирует рассмотреть все поступившие предложения от территориальных организаций Профсоюза и до сентября 2025 года продолжает принимать предложения для подготовки заключения Исполкуму Профсоюза.

Если у территориальных организаций Профсоюза имеются предложения в Устав Профсоюза, просьба направлять их в ЦК Профсоюза в ближайшее время.

Член Комиссии по подготовке предложений и изменений в Устав Профсоюза Е.Ю. Чумаевский

НАЧАЛИСЬ ПЕРЕГОВОРЫ О ПРОДЛЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2026-2028 ГОДЫ

В 2025 году истекает срок действия Отраслевого соглашения (федерального отраслевого соглашения) по дорожному хозяйству (ОС ДХ РФ) на 2023-2025 годы.

В Российской Федерации отраслевые соглашения по дорожному хозяйству на федеральном уровне заключаются на протяжении 34-х лет, ими устанавливаются минимальные гарантии для работников организаций в сфере труда, закладываются ориентиры развития социального партнерства в отрасли.

Отраслевое соглашение является одним из главных документов социального партнерства в отрасли дорожного хозяйства, внимание к которому в Российской Федерации с каждым годом возрастает. В настоящее время норма об обеспечении социального партнерства заложена в ст. 75.1 Конституции Российской Федерации.

За время действия Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы подтверждена реальность утвержденных Соглашением трудовых норм, их стабилизирующий и мотивирующий характер для установления достойных условий труда работников. Норм, противоречащих действующему законодательству, Рострудом в Соглашении не выявлены.

Из всей массы отраслевых предприятий, по данным Минтруда России на 24.02.2025 г., отказались от присоединения к Отраслевому соглашению на 2023-2025 годы, в соответствии со ст.48 ТК РФ, только 26 дорожных организаций.

Постановлением Исполкома Профсоюза №26/3 от

27.03.2025 г. «О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период» признано целесообразным предложить сторонам Соглашения продлить действие Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы в соответствии с Трудовым Кодексом РФ на 3 года.

ЦК профсоюза направил текст Дополнительного Соглашения №2 о продлении на 2026 - 2028 годы действия Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2023 - 2025 годы и внесении в него изменений и дополнений в адрес Руководителя Федерального дорожного агентства Новикова Р.В., Генерального директора Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами «РАДОР» Старыгина И.И., Союза работодателей «Общероссийское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР».

Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР предложил социальным партнерам определить членов Отраслевой комиссии со стороны работодателей и в соответствии со ст. 36 Трудового кодекса Российской Федерации начать переговоры по заключению Дополнительного Соглашения №2.

В Российской автотранспортный союз направлен на рассмотрение проект нового Отраслевого соглашения по автотранспорту и городскому наземному пассажирскому транспорту

Отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту заключались непрерывно, начиная с 1991 по 2022 год.

В настоящее время в России создана система отраслевых соглашений. На федеральном уровне действует 54 отраслевых соглашения, 1 041 отраслевое соглашение, заключенное на региональном уровне, 2 976 отраслевых соглашений,

заключенных на территориальном уровне;

В транспортно-дорожном комплексе федеральные соглашения заключены по дорожному хозяйству, внутреннему водному, морскому транспорту, по железнодорожному транспорту, транспортному строительству, горэлектротранспорту.

В сфере автомобильного и городского пассажирского транспорта такой важный элемент

внутриотраслевого регулирования трудовых отношений, как Отраслевое соглашение, отсутствует в течение последних 3-х лет из-за отказа Российского автотранспортного союза (РАС) от его подписания.

И это при том, что проект Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации прошёл совместное обсуждение сторонами

социального партнёрства и был согласован (с протоколом разногласий) на заседании Отраслевой комиссии по заключению соглашения с участием представителей Профсоюза и РАС еще в марте 2023 года.

До настоящего времени, несмотря на неоднократные предложения Профсоюза подписать Соглашение в согласованном отраслевой комиссией виде, соблюдение которого признано приемлемым для законопослушных работодателей, ответа от РАС не получено, соглашение не подписано.

Статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что при недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта соглашения в течение трёх месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Эти положения закона не сработали.

Отсутствие Отраслевого Соглашения на федеральном уровне социального партнёрства не только идёт вразрез с требованиями статьи 75.1 Конституции Российской Федерации, но и ставит работников

автотранспорта в неравное положение с работниками других транспортных отраслей, негативно сказывается на социальной защищённости работников, а также создаёт ряд проблем работодателям.

Ведь только в отраслевом соглашении определяются критерии массовости сокращения работников при проведении организационно-штатных мероприятий и перечень сезонных работ, и они сегодня не утверждены.

В отличие от работодателей других отраслей работодатели автотранспортной отрасли не используют положения действующего приказа Минтранса России №351 о порядке определения начальной (минимальной) цены контракта о включении в стоимость транспортной работы расходов на оплату труда работников в соответствии с отраслевым соглашением.

На протяжении более тридцати лет, в течение которых заключались и действовали Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, их общие условия по оплате труда, по гарантиям, компенсациям и льготам работникам

отрасли сохранялись практически неизменными и не вызывали их неприятие со стороны работодателей.

Отказ под предлогом финансовых трудностей организаций от установления единых общих условий организации трудовых отношений на автотранспорте, снижение общего уровня трудовых гарантий до уровня неквалифицированных работников «играет на руку» «серому бизнесу», способствует продолжению практики выплат заработной платы «в конвертах», снижению профессионального уровня работников и оттоку кадров профессиональных водителей в другие сферы экономики.

Такую позицию объединения работодателей в условиях дефицита кадров и решений Президиума Госсовета Российской Федерации от 17.08.2023 г. Профсоюз считает недальновидной и вредной.

Исполком Профсоюза разработал актуализированный проект Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2026-2028 годы и вновь обратился в Российский автотранспортный союз с предложением начать переговоры по его заключению.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА В ОТНОШЕНИИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ НА ТРАНСПОРТЕ ОЗВУЧЕНА В ХОДЕ ТРАНСПОРТНОГО ФЕСТИВАЛЯ ТРАНСПОРТФЕСТ-2025

В Санкт-Петербурге прошел Международный транспортный фестиваль ТранспортФест 2025

В рамках деловой программы состоялся Круглый стол, посвящённый вопросам обеспечения отрасли кадрами «Новые кадры для транспортной отрасли».

Утром 23 мая состоялся Деловой завтрак с участием Вице-губернатора Санкт-Петербурга Полякова К. В., руководителей органов управления города, отраслевых предприятий Пассажиртранс, Горэлектротранс, Мосгортранс и других. На мероприятии были обсуждены проблемы и опыт работы органов власти С-Пб по организации транспортного обслуживания населения.

В деловом завтраке и деловой программе Фестиваля принял участие председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Владимир Ломакин.

В рамках фестиваля прошёл конкурс профмастерства водителей городского пассажирского транспорта, в котором приняли участие более 140 водителей из 47 регионов России.

Ниже публикуются Тезисы выступления председателя Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.Ломакина на Круглом столе «Новые кадры для транспортной отрасли».

«Социальные аспекты обеспечения конкурентоспособности и привлекательности профессий общественного транспорта»

Тема Круглого стола – «Новые кадры для транспортной отрасли».

Эту задачу можно условно разделить на 2 составляющие:

- Подготовка достаточного количества кадров

- Привлечение и сохранение кадров в отрасли.

1. **ДЕФИЦИТ** рабочей силы в последнее время отмечается **ВО МНОГИХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ**.

2. В качестве объективной причины называются **демографические проблемы**, связанные со спадом рождаемости в 90-е-2000-е годы. Кроме этого, к оттоку кадров из традиционных отраслей привели либерализация экономики, развитие сервиса индивидуальных услуг, маркетплейсы, курьеры, платформенная занятость, рост числа самозанятых, численность которых достигла 10 млн. чел., и т.д.

По данным Отраслевого департамента госполитики на АТ и ГПТ Минтранса России **недостаток водителей составляет порядка 40 тыс. человек**.

На мой взгляд, нужно с осторожностью воспринимать эту цифру, определенную на основании проведенного **мониторинга данных регионов**, без единых критериев оценки недостатка водителей.

(Водительский состав «разбросан» по большому числу субъектов транспортной деятельности и определить экономически обоснованную численность недостатка водителей сегодня не представляется возможным).

Однако, ясно, что работа на традиционных предприятиях общественного транспорта не выдерживает конкуренцию по сравнению с многими другими видами деятельности.

3. Профсоюз в конце прошлого года провел опрос специалистов и профсоюзного актива отраслевых организаций о причинах дефицита кадров, и возможных мерах для повышения привлекательности работы на транспорте.

Работники отраслевых предприятий считают, что главными являются вопросы социальной направленности.

Люди указывают на тяжелые условия труда:

- Ранний подъем
- Позднее окончание работы
- Работа по графику с разрывом смены на части, что увеличивает время неоплачиваемого присутствия человека на работе.
- вредные условия труда (напряженность труда, статичная поза)
- неудобная специфика работы, которая не позволяет отвлечься от работы, необходимость соблюдения графиков и расписания
- Сверхурочная работа
- Работа в ночное время и т.д.
- Не созданы бытовые условия для водителей на конечных остановочных пунктах.
- Работа связана с выполнением работы вне офиса. Грязная.
- Зачастую водители выполняют функции по другим профессиям – мойщики, монтировщики шин, слесари.

К тому же, зачастую, на действующих традиционных предприятиях **невысокий уровень заработной платы**.

Несмотря на то, что за последние 2 года наблюдается значительный ее рост, например в 2024 году на автобусном транспорте зарплата увеличилась на 24% и составила в целом по РФ более 83 тыс. рублей, на горэлектротранспорте рост составил порядка 15% - (более 60 тыс. рублей) в большинстве субъектов Российской Федерации заработка плата на общественном транспорте ниже, чем в среднем по экономике субъекта РФ.

Труд на автотранспорте перестал быть престижным.

В условиях бума развития электронных технологий, искусственного интеллекта, цифровизации, роботизации автомобильный и ГП транспорт перестал восприниматься в обществе как передовой современный вид деятельности.

Не просматриваются здесь социальные лифты, карьерный рост

Устарела инфраструктура и организация производства большинства отраслевых предприятий.

На такое предприятие не очень хочется идти работать.

Трудно найти мотивацию, чтобы задержать людей на наших предприятиях.

Средний возраст водителей 50-60 лет.

Как восполнить недостающую численность работающих?

Есть мнение, что нужно привлекать иностранных работников.

В настоящее время Правительством РФ устанавливается ежегодно допустимая доля иностранных работников в организациях. На автотранспорте, в горэлектротранспорте допустимая доля на 2025 год установлен в размере 24% от общей численности работников отраслевой организации. Еще несколько лет назад она утверждалась на уровне 50%, сегодня она снижена в результате переговоров между профсоюзом, Российским автотранспортным союзом, минтрансом и Минтрудом России. В соответствии с мониторингом, который Профсоюз проводит ежегодно, в подавляющем числе организаций число иностранцев не превышает 10%. Однако, учитывая дефицит кадров, социальные партнеры считают возможным предоставить работодателям возможность повысить число работников за счет иностранных работников, но не более 24%. Однако приоритет в наборе кадров должен принадлежать российским гражданам.

В этих условиях для обеспечения притока кадров необходимо разумное повышение социальной привлекательности труда на общественном транспорте.

Но на автотранспорте, горэлектротранспорте ситуация отягощена длительным нерешением отраслевых проблем, в первую очередь, с обеспечением полноценного финансирования деятельности отраслевых предприятий.

Дважды за последние годы вопросы развития общественного транспорта рассматривались на заседаниях Президиума Госсовета РФ: в 2017-м и в 2023-м годах.

Президентом России принимаются полезные решения, которые заранее согласовываются с руководителями субъектов Российской Федерации, отраслевым министерством. Однако их реализация постоянно тормозится.

Взять хотя бы вопрос о полной оплате транспортной работы на городском пассажирском транспорте. Об этом начали говорить еще в конце 80-х. Однако первый конкретный документ по этой теме появился только в 2013 году. Методические рекомендации подписал замминистра транспорта Асаул Н.А. – до сих пор его благодарим за это. Через несколько лет издали обязательный для исполнения **министерский приказ о начальной максимальной цене контракта** на маршрутных пассажирских перевозках, сегодня обновили его – действует 351 Приказ. Но и он выполняется лишь в ограниченном числе городов, где введены оплата транспортной работы по брутто-контрактам.

Принятые по поручению Президента России **Социальные стандарты транспортного обслуживания населения введены не везде**.

Не во всех регионах принятые Документы планирования, которые должны стать основой, программой развития городских пассажирских перевозок.

Транспортное сообщество оказалось не способно защищать себя и настоять на том, чтобы потребности перевозчиков были удовлетворены.

В качестве примера – утверждение Комплекса мер по повышению **конкурентоспособности и привлекательности профессии водителя общественного транспорта, по поручению Президента РФ от 17 сентября 2023 года**.

Комплекс мер был утвержден в июле прошлого года. Однако, из него были исключены по требованию финансовых органов большинство мер социальной защиты, включая вопросы повышения заработной платы, снижения пенсионного возраста для водителей автобусов и большегрузов.

Сегодня мы не решаемся заключать отраслевое соглашение по автомобильному транспорту, которое существовало более 30 лет.

Не используются возможности отраслевого социального партнерства для установления повышенных гарантий транспортникам и на уровне регионов. Лишь единицы из них имеют сегодня отраслевые региональные соглашения. А ведь

гарантии, установленные в отраслевых соглашениях, должны учитываться при определении цены контракта.

Надо сказать, что в отрасли должны быть отчетливо представлены общественные институты.

Все работодатели должны входить в объединения работодателей, и только такие социально ориентированные работодатели должны претендовать на размещение у них государственного или муниципального заказа. Вопрос об установлении такой нормы в настоящее время активно обсуждается в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сегодня активизировался Общественный совет при Минтрансе России, который взял на контроль реализацию поручений Президента РФ, организовал рабочую группу по взаимодействию с общественными советами отраслевых органов власти в субъектах

РФ.

Действуют Комитет по транспорту при Торгово-промышленной палате, комитет по автомобильному и городскому пассажирскому транспорту создан при СТР.

Надеемся, что, действуя единым транспортным сообществом, добиваясь единой цели, мы добьемся стабильной работы отраслевых предприятий, сохранения и развития кадрового потенциала отрасли.

(Возможные меры по улучшению социальных условий для работников изложены в письмах, касающихся разработки Комплекса мер..., направленных в адрес Минпросвещения России, Союза транспортников России и других).

В.Ломакин

В Министерстве транспорта России создан Экспертный Совет по вопросам повышения конкурентоспособности и престижности профессии водителя общественного транспорта

В его состав включены представители Общероссийского отраслевого Профсоюза.



Экспертный совет создан [Распоряжением Минтранса России от 9.06.2025 г. №ВТ-115-р.](#) Его возглавил заместитель министра транспорта России Виктор Тимофеев.

В состав Экспертного совета включены представители Профсоюза: Ломакин В.В. – председатель Профсоюза, Давлетшин М.Ф. – председатель Башкирской ТОП, Шестакова А.А. – председатель Московской областной ТОП.

Первое заседание Совета состоялось 19 июня 2025 года и было посвящено выработке подходов к решению поставленных вопросов, а также вопросам допуска к управлению транспортными средствами при осуществлении предпринимательской и трудовой деятельности.

Представители Профсоюза предварительно обратились к ПЕРВЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ и руководителям предприятий, чтобы определить те вопросы,

которые в настоящее время волнуют профессионалов и которые оказывают непосредственное влияние на ситуацию в отраслевых предприятиях.

Председательствовал на заседании Заместитель Министра транспорта РФ Тимофеев В.В.

В работе совета приняли участие Депутат Госдумы РФ, Президент Союза транспортников России Ефимов В.Б.

От Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в заседании приняли участие председатель Профсоюза Ломакин В.В., председатели Башкирской ТОП Давлетшин М.Ф., Московской областной организации Профсоюза Шестакова А.А.

На фото слева Тимофеев В.В. и Ефимов В.Б.

Совет рассмотрел следующие вопросы:

1. О подходах к решению вопросов, связанных с повышением конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта в рамках реализации подпункта «б» пункта 4 перечня поручений Президента Российской Федерации



Путина В.В. от 17 сентября 2023 г. № Пр-1855ГС по итогам заседания Президиума Государственного Совета Российской Федерации, состоявшегося 17 августа 2023 г.

2. О допуске к управлению транспортными средствами при осуществлении предпринимательской и трудовой деятельности.

Профсоюз предложил вновь рассмотреть вопросы установления пенсии водителям автобусов с 60 лет, установления заработной платы на уровне не менее средней зарплаты в регионе, улучшения условий труда, и др. Поставлен вопрос о подписании отраслевого соглашения по

автотранспорту при согласовании с Министерством транспорта РФ.

На заседании был также поднят вопрос об упрощении получения награды Минтранса России, дающей право на присвоение звания Ветеран труда водителям.

Участники договорились о принятии мер, направленных на наиболее широкое применение норм 351 приказа Минтранса о начальной максимальной цене контракта (НМЦК).

О других решениях будем вас информировать дополнительно.

18-20 июня 2025 года в Нижнем Новгороде прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель автобуса – 2025»

Представители Профсоюза вошли в состав Оргкомитета Конкурса

Конкурс был организован Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта (НИИАТ), АО «Нижегородпассажиртранс», ФБУ «Росавтотранс» при поддержке Министерства транспорта Российской Федерации и Правительства Нижегородской области.

Соревнования проходили на территории стадиона «Нижний Новгород».

В конкурсе приняли участие 60 водителей из 40 городов России. Участники продемонстрировали свое мастерство в управлении автобусами ЛИАЗ и ПАЗ в модулях «Скоростное маневрирование», «Комфортное вождение», а также в знании правил дорожного движения.

Самый зрелищный этап – модуль «комфортное вождение». В салон автобуса устанавливался стакан с водой: победителем стал тот, у кого в конце маршрута осталось больше жидкости.

Заместитель министра транспорта России Виктор Тимофеев в своем обращении к участникам конкурса отметил, что Правительство России проводит большую работу по обновлению подвижного состава общественного транспорта в разных российских регионах. Так, в 2024 году было поставлено рекордное



количество транспорта – 8 тыс. единиц, среди которых 7,5 тыс. – автобусы.

На церемонии закрытия к участникам обратился директор Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России Сергей Семенов: «Профессия водителя – очень важная. В любое время года, в любую погоду, в любое время суток водители помогают нашим гражданам добраться до школы, больницы, до места работы. Проводя такие конкурсы, мы демонстрируем своё уважение водителям-

профессионалам. Эти мероприятия служат еще и для того, чтобы привлекать молодежь: профессия водителя – нужная, уважаемая и должна развиваться».

По итогам соревнований в категории «автобусы средней вместимости»:

Победителем Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель автобуса» и обладателем приза в 300 000 рублей стал Иван Гаврилов, ОАО «Вагайпассажиртранс», село Вагай Тюменской области. 2 место и сертификат на 150 тысяч рублей получил Федор Третьяков, УПК «Автомобилист», Тюмень. 3 место и сертификат на 50 тысяч рублей получил Владислав Лунев, ГУП «Мосгортранс», Москва.

В категории «автобусы большой вместимости»:

Победителем и обладателем приза в 300 000 рублей стал Михаил Поляков, АО «Липецкий пассажирский транспорт», город Липецк. 2 место и сертификат на 150 тысяч рублей получил Сергей Бендуков, АО «ПП-8», город Омск. 3 место и сертификат на 50 тысяч рублей получил Алексей Бусыгин, АО «Нижегородпассажиртранс», город Нижний Новгород.

Награду в номинации «Самый молодой участник», которую учредил Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, получила 22-летняя Елизавета Черская из Калининграда. Вручил ее заместитель председателя профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Евгений Калинкин.

Лучшие знания правил дорожного движения были продемонстрированы Алексеем Зуевым из Костромы и Максимом Павловым из Санкт-Петербурга.



ПРИНЯТ ЗАКОН О «ПЛАТФОРМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ»

Однако ожидания Профсоюзов не оправдались

31 июля 2025 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон от 31.07.2025 № 289-ФЗ «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации» (далее — Закон № 289-ФЗ). Положения указанного закона вступают в силу с 1 октября 2026 года.

Закон № 289-ФЗ комплексно регулирует отношения, возникающие между операторами цифровых платформ и их партнерами (продавцами, исполнителями), а также конечными пользователями в связи с продажей товаров, оказанием услуг или выполнением работ.

Комментируя указанный закон с точки зрения ожиданий Профсоюза о возможном регламентировании отношений Оператора платформы и исполнителя работ (услуг) трудовым законодательством, можно сказать, что они не оправдались.

Стоит отметить, что в первоначальном варианте законопроекта «О платформенной занятости в Российской

Федерации» (для сравнения — «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации»), поступившим на обсуждение в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) в апреле текущего года, были попытки привнести элементы трудовых правоотношений.

В частности, предлагалось закрепить за Оператором право на признание за Исполнителем отдельных социальных прав и гарантий, отдельных обязательных требований, предъявляемых Трудовым кодексом Российской Федерации к трудовым отношениям (режим работы, признание права на отпуск, социальное страхование и т.п.).

Однако, размытость и неоднозначность формулировок, попытки замаскировать фактические трудовые отношения гражданско-правовыми вызвали ряд серьёзных вопросов к законопроекту. Только нашим Профсоюзом на площадке РТК было

высказано более двадцати существенных замечаний по представленному законопроекту.

Новый Федеральный закон от 31.07.2025 № 289-ФЗ «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации» практически не содержит элементов законодательной защиты человека труда.

Фактически новый закон юридически закрепил сложившиеся правоотношения, сложившиеся между сторонами, используя возможностями маркетплейсов.

Ожидаемого запроса общества по интегрированию законодательно регулируемого рынка труда в платформенную экономику не произошло.

Но, начало положено.

**Заведующий отделом правовой защиты и охраны труда аппарата
Профсоюза
Чумаевский Е.Ю.**

Минтрудом России объявлен Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в целях реализации пункта 27 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р, и национального проекта «Кадры» проводит Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи (далее — Конкурс).

Приказом Минтруда России от 18 июня 2025 г. № 384 утверждено [Положение о Конкурсе 2025 года](#).

Подача заявок проводится с 23 июня по 31 августа 2025 года на сайте Минтруда России.

С целью популяризации Конкурса 2025 года, для осведомления широкого круга работодателей о данном конкурсе ЦК Профсоюза обратился к территориальным организациям Профсоюза и к первичным профсоюзов организациям с просьбой проинформировать работодателей о проведении данного Конкурса в 2025 году (информация для участников Конкурса 2025 года доступна по ссылке: <https://disk.yandex.ru/d/4sbeGqX56szmfw>);

Дополнительную информацию участники Конкурса 2025 года могут получить по телефону: 8 (495) 917-79-48.

Одновременно сообщаем, что результаты Конкурса 2024 года размещены на сайте Минтруда России и доступны по ссылке: <https://mintrud.gov.ru/events/1387>.

Лучшие практики победителей Конкурса 2024 года размещены на информационном портале Минтруда России <https://bp.mintrud.gov.ru/rubrika/2>

1 СЕНТЯБРЯ 2025 ГОДА НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «ВОДИТЕЛЬ ТРОЛЛЕЙБУСА»

В соответствии с пунктом 20 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. № 580, приказом Минтруда России № 214н от 121 апреля 2025 года утвержден профессиональный стандарт «Водитель троллейбуса».

Установлено, что данный приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г. и действует до 1 сентября 2031 г.

В ПРОФСОЮЗЕ ПРОШЕЛ КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА

Конкурс был посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне

Постановлением Исполкома Профсоюза от 26 февраля 2025 года № 26/2 “О Положении о проведении профсоюзного Конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне” проведен Конкурс детских рисунков. Конкурс в Профсоюзе был организован в рамках Всероссийского профсоюзного Конкурса детского рисунка, объявленного постановлением Исполкома ФНПР № 1-2 от 28 января 2025 года, по теме: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

В соответствии с Положением о Конкурсе в нем приняли участие представители 59 первичных профсоюзных организаций. На финальную часть Конкурса было представлено 111 работ из 17 территориальных организаций Профсоюза по трем возрастным категориям: первая - от 6 до 10 лет; вторая - от 11 до 14 лет и третья - от 15 до 18 лет.

Материалы на Конкурс поступили от следующих территориальных организаций Профсоюза: Башкирской, Владимирской, Волгоградской, Карельской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Мурманской, Нижегородской, Омской, Орловской, Самарской, Свердловской, Томской, Татарстана, Тульской и Ярославской.

Члены Жюри осуществляли оценку работ по пятибалльной системе по каждому из следующих критерий:

- глубина и раскрытие заявленной темы рисунка;
- художественно-образное решение конкурсной работы;
- исполнительское мастерство и эстетическая выразительность.

По результатам голосования членов Жюри сформирована Итоговая ведомость оценок работ участников Конкурса.

Рассмотрев информацию Жюри Конкурса (Протокол подведения итогов Конкурса от 29 июля 2025 года прилагается),

Исполком Профсоюза согласился с выводами Жюри Конкурса и в соответствии с Положением о Конкурсе, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза от 26 февраля 2025 года № 26/2, распределить призовые места в следующем порядке:

В номинации 6-10 лет:

1 место Коржова Диана 9 лет, работа № 62-4-1, 105 баллов, Волгоградская территориальная организация Профсоюза;

2 место Анисимова Кристина 9 лет, работа № 87-3-1, 103 балла, Республика Татарстана;

3 место Доровинская Ольга 8 лет, работа № 47-4-1, 97 баллов, Московская областная организация Профсоюза.

В номинации 11-14 лет:

1 место Ситнова Виктория 12 лет, работа № 50-2-2, 104 балла, Московская областная территориальная организация Профсоюза;

2 место разделили:

- Гаранькина Екатерина 14 лет, работа № 6-2-2, 100 баллов, Нижегородская территориальная организация Профсоюза;

- Анисимова Ксения 13 лет, работа № 89-3-2, 100 баллов, Республика Татарстана;

3 место Котовенко Алексей 13 лет, работа № 108-4-2, 99 баллов, Омская территориальная организация Профсоюза.

В номинации 15-18 лет:

1 место Тишина Мария 17 лет, работа № 60-1-3, 104 балла, Московская городская организация Профсоюза;

2 место Нестерова Варвара 15 лет, работа № 52-2-3, 103 балла, Московская областная организация Профсоюза;

3 место Газизова Зарина 15 лет, работа № 71-2-3, 102 балла, Республика Башкортостана.

Исполком учредил дополнительную специальную номинацию Конкурса «За оригинальность» (сюжета, компоновки, исполнения).

Признаны победителями в номинации «За Оригинальность»:

- Ушенин Егор 16 лет, работа № 7-3-3, Нижегородская территориальная организация Профсоюза;

- Комиссарова Анна 12 лет, работа № 18-4-2, Свердловская территориальная организация Профсоюза;

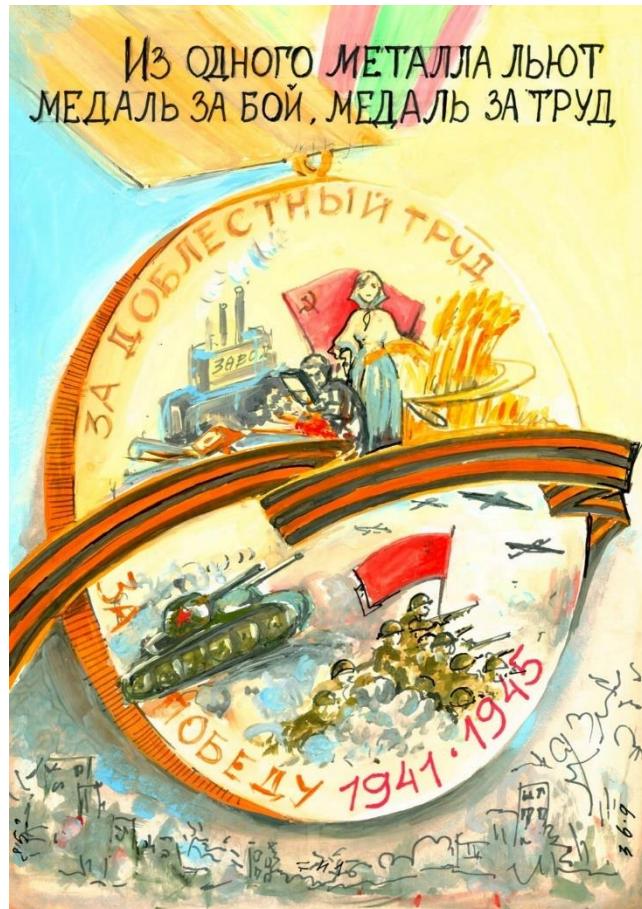
- Котовенко Анастасия 16 лет, работа № 106-1-3, Омская территориальная организация Профсоюза.

Всем участникам Конкурса вручены Дипломы участника Конкурса.

Призеры Конкурса в каждой номинации награждены денежными премиями.

Представленные на Конкурс рисунки будут опубликованы в памятном буклете с вручением их участникам Конкурса детского рисунка.

9 лучших работ призеров Конкурса в отраслевом Профсоюзе (по 3 от каждой возрастной группы) направлены на Всероссийский профсоюзный Конкурс детского рисунка ФНПР.



НАЗНАЧЕНИЕ

**Указом Президента Российской Федерации №460 от 8 июля 2025 года
Министром транспорта Российской Федерации
назначен Никитин Андрей Сергеевич**



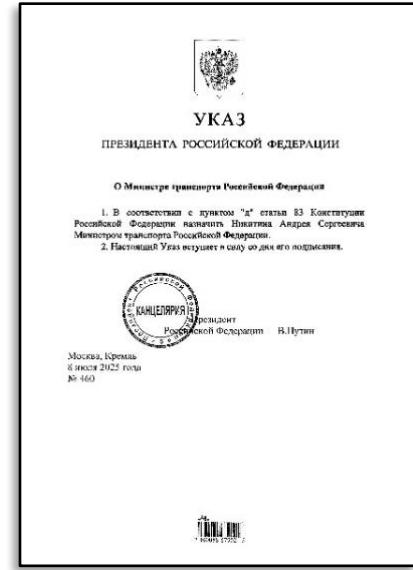
Указ Президента Российской Федерации

1) В соответствии с пунктом «д» статьи 83 Конституции Российской Федерации назначить Никитина Андрея Сергеевича Министром транспорта Российской Федерации.

2) Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент Российской Федерации
В.Путин

Желаем Андрею Сергеевичу крепкого здоровья и успехов в предстоящей сложной работе на благо России!



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФНПР ОБЪЯВИЛ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ИНИЦИАТИВУ ОТ МОЛОДЕЖИ

В рамках реализации Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв» в 2025 году предусмотрено проведение конкурса «Всероссийская Премия Молодежного совета ФНПР» в период с 1 августа 2025г. по 1 ноября 2025г.

В соответствии с Положением о Конкурсе (п 7.6. Номинация «Лучшая профсоюзная инициатива от молодёжи») к участию в номинации приглашаются: члены Молодёжных советов, комиссий профсоюзных организаций всех уровней профсоюзной структуры ФНПР.

Критерии оценки:

- актуальность и новизна идеи в соответствии с текущими задачами профсоюзов;
- охват целевой аудитории при реализации инициативы;
- источники финансирования;
- участие руководства ФНПР/территориального

объединения организаций профсоюзов/ общероссийского, межрегионального профсоюза, представителей органов власти;

- полученный результат от реализации инициативы.

Молодежным советам, председателям территориальных организаций Профсоюза предложено представить материалы о лучших профсоюзных инициативах от молодежи, а также предложения по кандидатуре на номинацию «Активист года» (возраст до 35 лет включительно на момент начала конкурса) в ЦК Профсоюза до 1 октября 2025г.

Окончательное решение об участии представителей Профсоюза в конкурсе «Всероссийская Премия Молодежного совета ФНПР» будет принято Исполкомом Профсоюза.

Подробности, формы заявки – на сайте Профсоюза